秦皇岛港股份有限公司
QINHUANGDAO PORT CO.,LTD.*

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：3369

2021
社會責任報告



* 僅供識別

目錄

關於本報告 2
董事長致辭 3
董事會聲明 4
一、 主動作為，勇於擔當 5
1.1 社會責任管理架構 5
1.2 利益相關方溝通 6
1.3 實質性議題判定 7
二、 合規經營，穩健前行 8
2.1 完善公司治理 8
2.2 高效運營引領 9
2.3 依法合規經營 11
三、 牢記「國之大者」，服務塑造品牌 12
3.1 服務國家戰略 12
3.2 做強港口主業 15
3.3 升級客戶服務 19
3.4 規範供應商管理 20
四、 科技賦能，引領智慧港口 21
4.1 科技項目引領 21
4.2 創新平台支撐 22
4.3 專利管理護航 24
4.4 優秀成果展示 24
五、 環保低碳，構築綠色港口 25
5.1 堅持綠色運營 25
5.2 建設綠色港口 28
5.3 應對氣候變化 33
六、 警鐘長鳴，創建平安港口 34
6.1 強化管理體系 34
6.2 堅持安全運行 35
6.3 守護職業健康 38
七、 關愛員工，共同成長 39
7.1 維護員工權益 39
7.2 助力職業發展 41
7.3 關愛員工生活 44
八、 旗幟引領，眾志成城 45
8.1 築根塑魂彰顯國企本色 45
8.2 全力推進鄉村振興幫扶 47
8.3 志願有我踐行公益慈善 50
九、 展望未來 53
聯交所ESG指標索引 54
意見反饋表 57



關於本報告

本報告是秦皇島港股份有限公司連續第6年發佈的社會責任報告（或可持續發展報告），旨在就公司社會責任理念、工作舉措和績效與各利益相關方進行溝通，回應利益相關方需求。

1. 時間範圍

2021年1月1日至2021年12月31日。部分表述及數據適當超出上述年份。

2. 報告範圍

報告覆蓋秦皇島港股份有限公司總部、內設機構，所有分、子公司。

3. 數據來源

報告中的財務數據來自秦皇島港股份有限公司2021年度財務報告，並經安永華明會計師事務所（特殊普通合夥）獨立審計；其他數據根據公司相關制度統計。

4. 編製依據

報告參照香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》和《上海證券交易所上市公司環境信息披露指引》編製。

5. 《環境、社會及管治報告指引》原則回應

重要性：為編製本報告，公司開展議題重要性評估程序，以確定本報告的披露內容及各議題內容詳實程度。2021年度重大性議題分析結果呈現於「重大性議題判定」章節中。

量化：報告在環境、社會範疇均披露定量數據以展現指標績效表現。

平衡：本報告客觀披露正面及負面信息，確保內容平衡。

一致性：本報告中披露的指標根據實際管理情況盡可能披露連續2年對比數據，幫助讀者更好地理解指標變化趨勢。如無特殊說明，本報告中披露的數據均根據公司建立的統一信息收集流程、工作機制進行統計，以保證數據連年可比。

6. 稱謂説明

為便於表述，秦皇島港股份有限公司在報告中分別用「秦港股份」和「公司」指代。

7. 報告獲取

您可以在上海證券交易所網站瀏覽或下載本報告的中文版本，或在香港聯合交易所網站瀏覽或下載本報告的中、英文版本。

董事長致辭

2021年是極不平凡的一年，社會主義現代化國家建設開啟新的征程，中國新一輪經濟發展五年規劃起步實施。秦港股份以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，全面加強黨的領導，堅持走「創新、協調、綠色、開放、共享」之路，以業務為發展核心，以提高效益為目標，高質量履行政治、經濟和社會責任。

歷經百年風雨，秦港股份深知企業可持續發展的重要性，積極探索，不斷實踐，以加強企業治理、改善經營環境、保護生態安全、履行社會責任的實際行動，回應社會各界和投資人對公司的高度關注。2021年，秦港股份榮獲「金牛董秘獎」和「投資者關係管理獎」，在Wind ESG評級排行榜工業類A股上市公司中位列第三名。

公司堅持價值為先、客戶第一、專業致勝，大力推進「智慧港口、綠色港口、平安港口」建設，全面升級企業管理，堅持創新驅動發展，激發人才創新活力，全年共獲得專利授權5項，申請專利10項，一批年輕同志經過鍛煉走上重要崗位，80後、90後日益成為公司改革發展中堅力量。

公司堅持服務國家戰略，緊抓京津冀協同發展、「一帶一路」、河北自貿區建設等機遇，大力發展秦皇島港、黃驊港集裝箱運輸業務，開通外貿航線，建設綜合貿易港，打通冀中南海上通道，佈局廊坊國際空港物流園，重點項目厚積薄發、次第開花。

公司堅持深入踐行綠色發展理念，全面推進港口環境治理，順利通過綠色港口等級評價現場評審，港區環境持續改善；牢固樹立安全發展理念，全面開展安全班組建設，本報告期內未發生員工傷亡事故；公司響應國家號召，全力投身鄉村振興，系統性幫扶貧困地區脫貧摘帽，助力當地經濟、政治、疫情防控工作的有序開展。

秦港股份在過去一年以穩求進，以進固穩，圓滿完成了各項既定目標。面對未來的機遇與挑戰，公司將堅持創新發展思路，以誠信為根本、以合規為前提、以風控為關鍵，向管理要效益、向改革要活力、向環保要紅利，持續推動企業綠色低碳高質量發展，不負社會各界和投資人所期。

祝福秦港股份在高質量發展的道路上，守正篤實、久久為功、奮勇前進！

秦港股份黨委書記、董事長
曹子玉

2022年3月

董事會聲明

秦港股份董事會作為公司ESG工作治理最高層級，高度重視可持續發展表現，公司董事會決策並領導公司ESG規劃及年度工作報告、部署開展公司ESG工作、分配公司各職能部門ESG工作職責、對公司ESG事宜進行監管、審定公司ESG管理方針及策略、評估、判定及管理ESG風險、檢討ESG目標達成進度，以確保公司ESG管理與公司發展方向相一致。

公司成立ESG工作小組，協助董事會制定公司ESG相關策略並監督ESG舉措的落實。公司定期舉辦內外部活動與利益相關方緊密溝通，識別和評估ESG重要議題，並將結果上報董事會審核，將重要議題的管理與提升作為年度ESG重點工作。

公司重視ESG風險可能對公司產生的重大影響，基於外部社會經濟宏觀環境和公司發展戰略，ESG工作小組識別公司在環境、社會和公司管治方面的風險與機遇，並上報董事會審閱，由董事會確定公司ESG風險與機遇。2021年，秦港股份已初步開展氣候變化風險與機遇識別工作，並設定節能減排相關目標。

未來，秦港股份將繼續加強氣候風險和機遇的管理能力，在初步識別基礎上對相關風險進行評估，制定應對計劃。

本報告詳盡披露秦港股份2021年ESG工作的進展與成效，並於2022年3月29日經由ESG工作小組呈報第四屆董事會第三十二次會議審議通過。

一、主動作為，勇於擔當

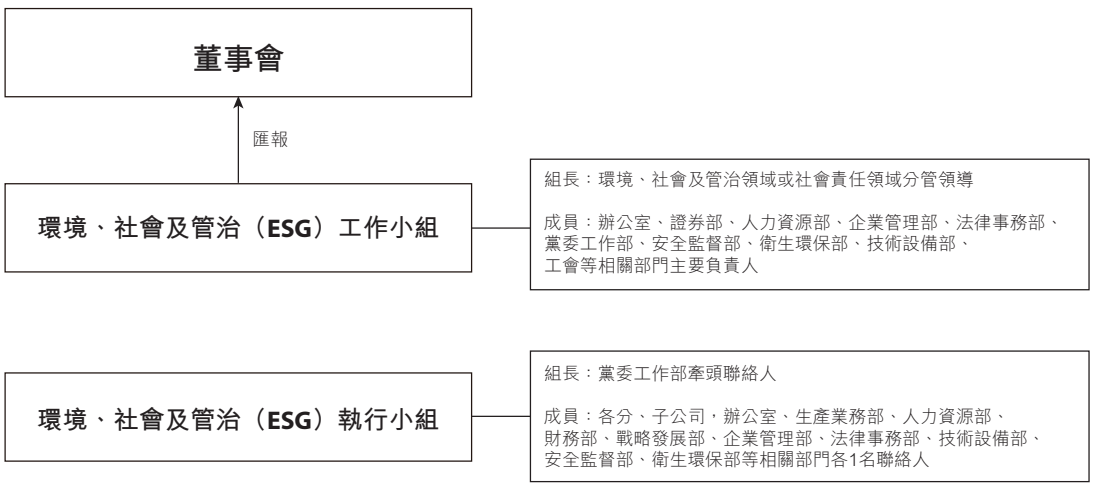
一、 主動作為，勇於擔當

秦港股份緊緊圍繞交通強國建設綱要，建設世界一流港口指導意見，積極融入「一帶一路」建設、京津冀協同發展等宏觀規劃，在「智慧港口、綠色港口、平安港口」建設上以高質量發展為目標，加快推進一流強港建設，切實履行和承擔社會責任，彰顯國有企業擔當。

1.1 社會責任管理架構

秦港股份秉承「為國家做貢獻、為企業謀發展、為客戶創價值、為職工盡責任」的價值觀，堅持將ESG理念融入公司發展，持續完善ESG治理架構和運行機制，積極回應利益相關方要求和期待，努力踐行可持續發展理念，成為履行社會責任的行業典範。

秦港股份建立了涵蓋本部和所屬企業的ESG治理架構：由公司各部門主要負責人組成ESG工作小組，定期向董事會匯報年度ESG的相關工作，董事會對公司的ESG事宜承擔全部責任。在公司總部及各分、子公司各部門設立聯絡人，由黨委工作部牽頭，組成ESG執行小組，負責具體落實ESG或社會責任領域相關工作。



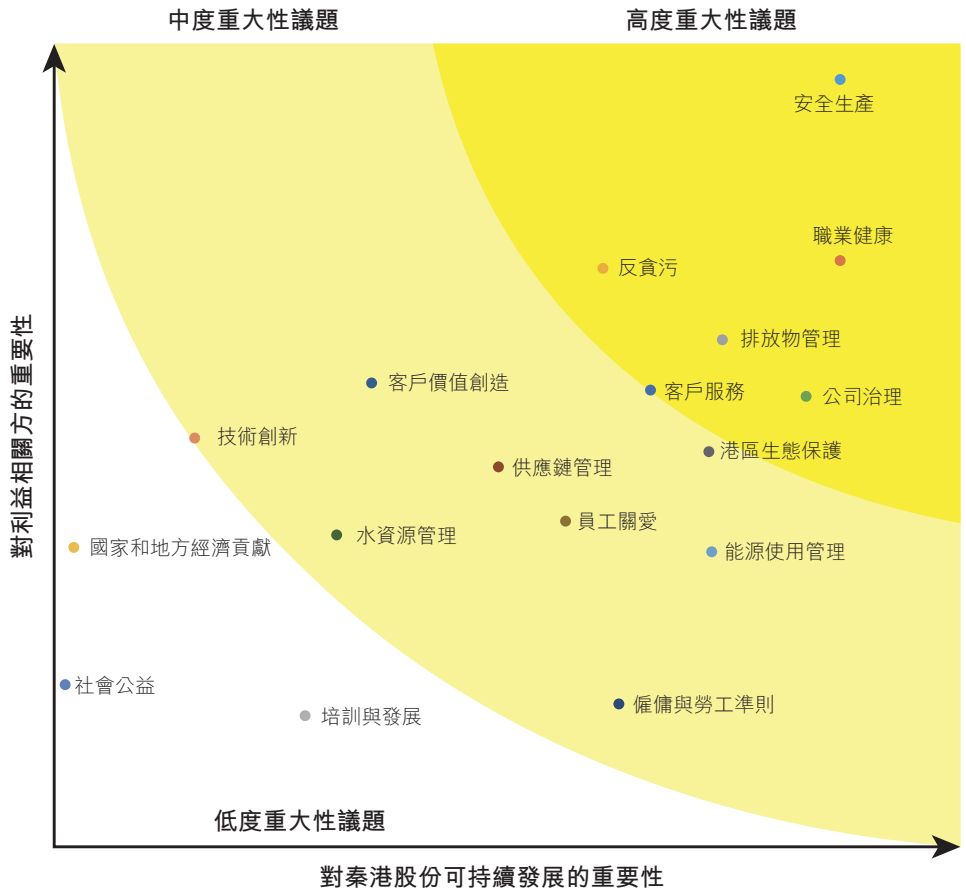
1.2 利益相關方溝通

秦港股份高度重視利益相關方溝通，識別各利益相關方對公司的反饋與期望，有針對性地提升公司ESG表現，有效回應各方需求。

利益相關方	需求與期望	溝通和回應方式
政府	• 遵守法律法規 • 依法納稅 • 支持經濟發展	• 按照相應法規從業 • 依法納稅
投資者	• 投資回報 • 業務與盈利增長 • 風險管理 • 信息披露	• 定時披露經營信息 • 股東大會 • 業績説明會、路演 • 投資峰會
客戶	• 提供高質量的產品和服務 • 滿足客戶多元需求 • 為客戶創造價值	• 保障服務質量 • 客戶信息保護 • 客戶滿意度調查
員工	• 維護員工權益 • 健全發展通道 • 保障職業健康 • 平衡工作生活	• 提供良好的薪酬福利 • 完善職業發展通道 • 實施員工培訓
合作夥伴	• 公開、公平、公正採購 • 信守合約	• 依法履行合同 • 公開招標 • 開展項目合作
環境	• 節能減排 • 保護生態環境 • 應對氣候變化	• 管理排放物 • 提升資源和能源使用效率 • 參與環保公益
社會和公眾	• 參與社區發展 • 支持公益事業	• 公益慈善事業 • 志願者服務 • 鄉村振興

1.3 實質性議題判定

秦港股份按照聯交所《環境、社會及管治報告指引》要求，參考國際通用ESG倡議及標準及行業ESG議題普遍關注，每2年左右通過不記名問卷調研方式開展一次ESG議題的識別與篩選。經過對問卷數據的分析評估，繪制實質性議題矩陣，確定備選議題報董事會審議批准。根據利益相關方和公司高管對所有社會責任議題的評估，最終確定公司2021年社會責任重大性議題矩陣呈現如下：

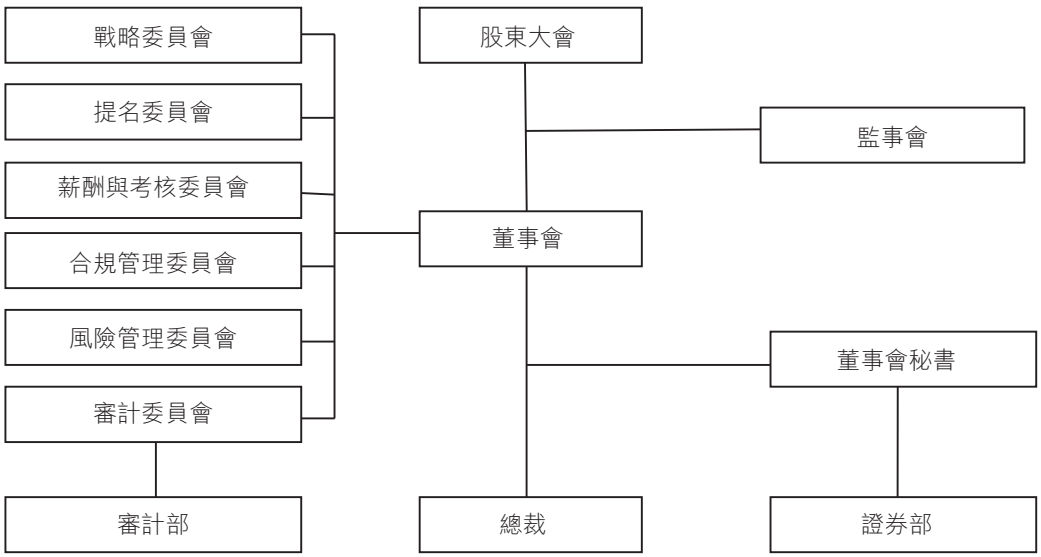


二、 合規經營，穩健前行

秦港股份建立健全現代企業制度，不斷完善公司治理有機融合，完善公司法人治理體系，構建充滿活力、精簡高效、運轉流暢的體制機制，誠信經營，合規管理，廉潔高效，切實維護投資者權益，公司價值持續提升。

2.1 完善公司治理

秦港股份嚴格遵循《中華人民共和國公司法》等法律法規和上市地監管要求，持續完善公司治理架構，股東大會、董事會及其專門委員會、監事會和總經理負責的管理層權責明確、富有效率，確保公司穩健運行。



股東大會

股東大會是公司的最高權力機構。公司嚴格按照《公司章程》召開股東大會，充分保障所有股東享有平等地位並有效行使其知情權、參與權、質詢權、表決權。2021年，公司共召開1次股東周年大會、1次臨時股東大會、1次A股類別股東會和1次H股類別股東會，審議的20項議案均獲通過。

董事會

董事會是公司的常設決策機構，對股東大會負責。董事從全體股東利益出發，恪守勤勉、誠信、務實的準則，認真履行職責。2021年，本公司共召開7次董事會，審議年度報告等共46項議案，確保公司各項工作合規有序開展。

二、合規經營，穩健前行

2.2 高效運營引領

秦港股份作為國務院國資委確定的國企改革「雙百行動」試點企業（國企改革「雙百行動」是國務院國有企業改革領導小組組織開展的國企改革專項行動之一，共選取百餘戶中央企業子企業和百餘戶地方國有骨幹企業），堅持將規定動作和創新探索相結合，制定了《「雙百企業」2021-2022年綜合改革實施方案》，確定了6方面22項重點改革舉措。成功舉辦了「雙百企業」現場觀摩會，向外界推廣公司經驗做法。2021年，秦港股份榮獲國務院國資委「雙百企業」三項制度改革專項評估A級企業稱號。

公司組織開展了生產經營管理規章制度清理工作，印發了《現行有效規章制度清單》和《規章制度「立改廢」清單》，確保公司生產經營有章可循。深化對標提升行動，結合公司實際，先後開展了上市公司業績指標對標、安全生產對標、服務質量對標等，取得了較好效果。推進典型示範，總結提煉管理工作中的經驗做法，並申報企業管理現代化創新成果。開展治理示範企業創建工作，以點帶面加快提升企業治理能力和治理水平，切實把中國特色現代企業制度優勢轉化為治理效能，持續打造公司治理標桿示範。

公司始終堅持維護廣大投資者權益，積極開展投資者溝通、交流，通過業績説明會、電話會議、投資者熱線和上證e互動等方式，與股東及投資者保持密切聯繫，有效提升公司透明度，暢通與資本市場間溝通渠道。2021年，公司組織召開年度業績説明會，深度參與河北轄區上市公司網上集體業績説明會，通過與投資者深入、細緻交流，為投資者全面了解公司經營業績、發展戰略等重要信息，提供了高效、便捷的渠道，展現了公司良好的資本市場形象。

秦港股份企業管理獲獎情況

獲獎情況	項目或單位名稱
國務院國資委國有企業公司治理示範企業榮譽稱號	秦皇島港股份有限公司
國務院國資委「雙百企業」三項制度改革專項評估A級企業稱號	秦皇島港股份有限公司
第23屆「金牛獎」-「投資者關係管理獎」	秦皇島港股份有限公司
河北企業質量管理40年功勛企業	秦皇島港股份有限公司
2021年全國優秀質量管理小組	秦皇島中理公司計量先鋒QC小組
2021年河北省優秀質量管理小組	1. 秦皇島中理公司計量先鋒QC小組 2. 秦港股份雜貨公司優創先鋒QC小組 3. 秦港股份鐵運公司電務段信號維修班QC小組 4. 秦港股份物資供應中心物資採購QC小組 5. 秦港股份綜服中心（水暖）中水服務隊QC小組 6. 秦港股份綜服中心（水暖）西港技設QC小組
2021年河北省企業管理現代化創新成果一等獎	1. 秦港股份九公司－人才驅動引擎「五大核心圈層」管理改革發展實踐 2. 秦港股份物資供應中心－基於「一體化」模式下的「六位一體」物資管理格局的構建與實施
2021年河北省企業管理現代化創新成果二等獎	1. 秦港股份九公司－基於全要素生產率視角的綜合管理應用 2. 秦港股份九公司－運行綜合管理體系助推精細管理再上台階 3. 秦港股份七公司－基於綠色發展的港口企業管理機制的創新與應用 4. 秦港股份鐵運公司－PDCA循環法在鐵路信號設備質量管理中的應用
2021年河北省企業管理現代化創新成果三等獎	1. 秦港股份物資供應中心企業基層安全管理「三化一新」的探索與實踐 2. 秦港股份曹妃甸煤炭公司－基於智能化堆場作業系統改造下的管理模式轉變與管理水平提升

二、合規經營，穩健前行

2.3 依法合規經營

公司依據《秦皇島港股份有限公司全面風險管理制度》建立了全面的風險識別與防控機制，並根據多種業務特性和外部環境明確各類風險的偏好和等級，選擇與公司相適合的風險管理策略，通過加強對日常經營管理活動中不利事件的管控與隱患排查工作力度、以及外部風險信息的監控，適時向各級管理人員進行必要的風險提示，做好風險預警。2021年，公司繼續將風險管理滲透到企業經營發展的全過程，堅持戰略導向和風險管控並重的方針，提高風險防範能力與風險管理水平，保障公司穩定經營和持續健康發展。

公司秉承「依法治企、違法必究」的原則，依據《省國資委監管企業合規管理指引（試行）》的要求，推進企業合規管理體系建設，建立健全合規管理專項制度，明確合規管理職責和分工，梳理識別合規風險，確保公司合規經營。此外，在公司積極進行法治宣傳教育，培育全員合規文化，逐步樹立「事事合規、時時合規、人人合規、合規創造價值」的理念，並及時根據政策法規變化修訂完善公司制度，嚴格落實重要經營決策、規章制度、重大合同法律審核率100%的要求。

公司嚴格遵守國家各項相關法律法規，制定完善的黨風廉政建設和反腐敗工作相關制度，做深做細日常監督，以系統施治、標本兼治的理念正風肅紀反腐，推動紀檢監察工作取得新進展新成效。2021年，公司圍繞常態化疫情防控加強監督，督導組對重點單位進行精準督導，紀檢組對派駐單位開展全覆蓋督導，形成日報告、周報告68期，督促整改問題469個。圍繞市場化改革、降本節支等重要工作安排加強監督，推動有關單位對95個重點問題整改到位。公司持續糾治「四風」，開展會風會紀專項檢查，強化紀律作風教育。

三、 牢記「國之大者」，服務塑造品牌

秦港股份積極響應河北省沿海經濟帶建設要求，着力融入「一帶一路」，發展多式聯運，暢通貿易通道，投身京津冀協同發展及雄安新區建設，進一步促進區域內港口優勢互補、合作共赢。公司大力發展主營業務，並借助數字化技術完善服務功能，升級客戶體驗，不斷提升港口服務水平及服務質量。

3.1 服務國家戰略

秦港股份緊抓京津冀協同發展、「一帶一路」建設、河北自貿區建設等重大發展機遇，積極承接項目，服務國家戰略。公司立足於全國現代商貿物流重要基地的功能定位，制定綠色低碳海鐵多式聯運方案，實施更大範圍、更深層次的對外開放，全面融入國內國際雙循環新發展格局。

滄州黃驊港作為「一帶一路」重要樞紐港和雄安新區最便捷、經濟的出海口，擁有廣闊的經濟腹地和發展空間，是秦港股份在河北省南部的重要佈局，公司正努力將其打造成國際貿易港。

唐山曹妃甸港作為面向東北亞開放的橋頭堡，是我國北方重要的礦石中轉港和能源原材料主樞紐港。秦港股份在該港區建設有生產性泊位11個，設計年吞吐能力1.16億噸，已成為公司新的經濟增長點。



滄州黃驊港區



唐山曹妃甸港區

三、牢記「國之大者」，服務塑造品牌

服務「一帶一路」建設

秦港股份積極發展多式聯運，暢通貿易通道，服務「一帶一路」建設。2021年9月，公司制定綠色低碳海鐵多式聯運方案，與保定周邊地區貨源和企業達成合作意向，共同培育發展「保定－秦皇島港－仁川」海陸新通道。在秦皇島港開通的韓－中－蒙國際集裝箱海鐵聯運班列，已連續多年實現穩定運行。公司亦聯合鐵路、航運企業等單位，以秦皇島港為中樞申報了國家第四批多式聯運示範工程。

案例：秦港股份開通「保定－秦皇島港－仁川」低碳海陸新通道

2021年9月，秦港股份開闢了「保定－秦皇島港－仁川」海陸新通道，為河北省內陸企業提供了從河北保定出發，以秦皇島港為中轉基地，最終抵達韓國仁川的新航道，標誌着秦皇島港綠色高效的跨境海鐵多式聯運邁上新台階。該通道主要執行內貿、外貿、「一帶一路」及中歐班列、中國東盟班列運輸業務，國內輻射華東、華南，國際輻射歐美、日韓和中亞，有效促進區域間貨物循環和經貿往來，助力「雙循環」新發展格局構建。



首個由京雄保國際智慧港發出的海鐵聯運集裝箱列車駛入秦皇島港

踐行京津冀協同發展，投身雄安新區建設

2021年，公司圍繞京津冀協同發展，持續加強與天津港的業務合作，並按股比對共同經營的津冀集裝箱公司進行增資，充分發揮天津港在集裝箱運輸方面的先進經驗和優勢，促進津冀集裝箱公司吞吐量穩步提升。同時，公司積極研究國家相關政策，謀劃投資廊坊國際空港物流園項目，進一步強化區域合作，打造海港陸港空港協同發展新局面。

2021年，公司圍繞雄安新區建設，加快推進黃驊港礦石一期（續建）工程。截至2021年底，工程已完成水工結構、道路堆場、港池疏浚交工驗收，計劃2022年正式投入運營，打造雄安新區最便捷出海口和功能日益完善的綜合貿易大港。

保障國家能源物資運輸暢通

2021年，秦港股份積極承擔煤炭保供穩價的社會責任，集全港之力保障能源物資運輸暢通，圓滿完成保供任務。公司制定出台了《保供穩價時期煤炭運輸保障預案》，建立以「秦皇島港、海事、引航、鐵路、拖輪、船舶代理和上下游客戶」為體系的全天候協調機制，加強煤炭場存、運量、錨地船舶數量、氣象監測預警等信息共享，全力提高計劃兑現率、垛位周轉率、泊位利用率和設備完好率。同時，公司協調客戶單位，積極響應限價要求，助力調整煤炭定價，穩定市場，在關鍵時期發揮國家「煤炭價格穩定器」和「北煤南運蓄水池」的重要作用。

案例：秦港股份煤炭保供工作

2021年10月20日，國家發展改革委評估督導司主要負責同志帶隊，前往秦皇島港督導煤炭保供穩價工作，委價格司、價格監測中心、國家公共信用信息中心、中國經濟導報社等單位參加。

2022年1月17日，交通運輸部部長李小鵬與秦港股份在內的6家交通企業進行視頻連線，聽取春運及冬季能源保供情況。



交通部領導視頻督導



國家發改委現場督導

3.2 做強港口主業

秦港股份作為全球領先大宗乾散貨公眾碼頭運營商，主要運營秦皇島港、唐山曹妃甸港區、滄州黃驊港區共計71個現代化專業泊位，經營包括煤炭、金屬礦石、油品及液體化工、集裝箱及其他雜貨等貨種，現已形成包括貨物裝卸、堆存、倉儲、運輸等基礎服務以及貨運代理、多式聯運在內的港口物流鏈。2021年，秦港股份在煤炭、金屬礦石、雜貨及集裝箱等主營業務上取得了新的進展。

煤炭運輸業務

秦港股份精準開發貨源，大力培育優質客戶，不斷提高盈利能力。公司高度關注國家產業政策變動、市場信息變化，增強生產組織的主動性和科學性，保障港口生產高效運行。同時，公司制定上下游聯動方案，結合線上、線下溝通機制，做到以數據為支撐的入戶營銷。

公司依託自主力量，編製出台了專業煤炭碼頭生產作業標準化體系，對秦皇島港煤炭業務管理、生產過程控制、作業標準等方面的體系框架設計進行全面梳理，從而提升港口煤炭業務標準化、精細化水平。同時，公司進一步強化與鐵路的合作，及時掌握鐵路運輸動向，保障規模貨源有效調進。

案例：秦港股份科學統籌秦、曹兩港生產一體化

2021年，秦港股份實施「全局一盤棋」策略，科學統籌秦、曹兩港生產一體化。公司通過做好設備大修更新期間的預案制定，科學組織生產，統籌安排車流調配，利用好各分子公司自身特點，做到優勢互補，保障大戶貨源順暢中轉。同時，公司加強卸車調度管理，督促各分子公司壓縮輔助作業時間，提高卸車效率，強化調度指揮，嚴格落實卸車寫實制度，確保生產高效有序。



秦皇島港區煤五期碼頭



曹妃甸港區煤二期碼頭

金屬礦石運輸業務

秦港股份堅持做好金屬礦石運輸業務，努力提高作業效率，不斷提升服務水平。公司深挖港口增值服務潛能，積極開展保稅混礦業務，其中，「整船入庫按需混配」的全新業務模式得到了海關總署的批覆，極大減少了貨物等待審批時間，滿足客戶更高需求。

2021年，鋁礬土業務保持增長。公司在穩定魯北、山東創新等客戶基礎上，繼續鞏固與杭錦集團、中鋁、東方希望等客戶的合作關係，努力提升鋁礬土市場份額。

2021年，黃驊港區首次開展「黃驊港－滄港鐵路－包神鐵路」反向礦粉運輸業務，推進了港區火車「鐘擺運輸」和「公轉鐵」業務發展。「2+6」作業模式在黃驊港區常態化運行，有效縮短了船舶錨地待港時間，提高泊位利用率。2021年，滄州礦石公司「2+6」作業船舶艘次同比增加103%，已達作業艘次的四分之一。

案例：黃驊港區礦石碼頭一期（續建）工程穩步推進

秦港股份黃驊港區礦石碼頭一期（續建）工程總投資約23.6億元，新建2個20萬噸級專業化礦石泊位及相應配套設施，碼頭主體泊位總長682米，承台總寬37米，設計年吞吐能力2,000萬噸。集港全部通過水運，其中700萬噸由鐵路疏運，1,300萬噸通過公用皮帶機輸運至臨港企業。未來，黃驊港區礦石碼頭一期（續建）項目將繼續在促進環渤海港口群、「京津冀一體化」物流圈的互通和融合，提升全省港口綜合競爭力和智慧港口建設中扛起擔當、作出貢獻。



黃驊港區礦石碼頭正在進行裝卸作業

三、牢記「國之大者」，服務塑造品牌

雜貨運輸業務

秦港股份持續優化貨類結構，從作業精細化入手，提高生產作業計劃的前瞻性，提前制定生產高峰應對預案。公司通過設置專用場地、定制專業裝卸工藝、集疏港道路改造等一系列新舉措，先後承攬了中鐵山橋出口橋樑構件、中油寶世順天然氣及水管管道等貨源，在持續擴大銅精礦、風電葉片等裝卸服務品牌影響力的同時，加強與鐵路合作，使燕鋼海鐵聯運業務再上新台階。

案例：秦港股份海鐵聯運綠色通道再提速

秦港股份精心打造「安全、優質、高效」的海鐵聯運物流通道，將鐵路集運、港口集裝結合起來，進一步優化運輸結構，降低物流成本，為提升環境質量、打贏「藍天保衛戰」貢獻綠色力量。2021年，卷鋼鐵路集港完成140萬噸，佔卷鋼集港量82.4%，銅精礦鐵路疏港超過10萬噸，佔銅精礦疏港量11.1%。

為提速海鐵聯運綠色通道，公司建立「港鐵企」三方實時溝通平台，隨時獲取貨物集港、發運動態和設備運行動態，以順暢的路港銜接促進船貨緊密銜接，提升整體裝卸效率。



秦皇島港區雜貨碼頭正在進行卷鋼裝卸作業

集裝箱業務

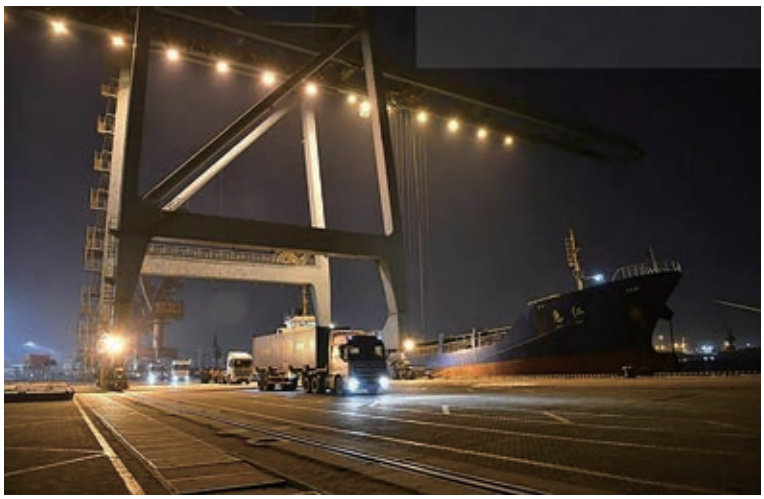
秦港股份大力發展集裝箱運輸業務，着力提升服務水平，助力地方經濟發展。公司開通「秦皇島 — 青島」集裝箱班輪航線，打通河北 — 山東海運新通道；黃驊港區新增至華東、華南直航航線，使物流通道更加豐富；與唐山港合作開發了秦皇島 — 上海華東航線，填補了秦皇島至上海直航航線的空白。2021年，公司集裝箱吞吐量達1,494,990TEU，較2020年增加11.18%。

公司持續推進內陸港建設，在山西大同、河北唐山、保定、石家莊及內蒙古包頭等地以秦皇島港或黃驊港為中心，新設10座集裝箱內陸港及場站，不斷提高公司對貨源腹地的輻射和服務能力。

公司積極改進散貨運輸方式，推進貨物運輸綠色轉型。散貨運輸實行「散改集」，同時開展港內修箱、調箱門等附加服務，便利客戶集裝箱調運。

案例：秦港股份開通「秦皇島 — 青島」內貿集裝箱班輪航線

2021年1月5日，秦港股份和山東港口航運集團合力打造推出「秦皇島 — 青島」集裝箱班輪精品航線。作為河北和山東地區之間的首個海上內貿航線，打通山東青島港與環渤海港口海運新通道，並通過加掛山東煙台港，促進區間貨物循環和經貿往來，為腹地客戶提供更加高效和經濟的服務。



「秦皇島 — 青島」內貿集裝箱班輪航線

三、牢記「國之大者」，服務塑造品牌

3.3 升級客戶服務

秦港股份嚴格遵守《中華人民共和國合同法》《中華人民共和國鐵路法》《鐵路貨物運輸規程》等相關法律法規，不斷完善公司服務體系，並重新修訂了《服務質量十項承諾》，規範服務質量標準，完善服務功能，努力為客戶提供最優服務。



公司密切關注客戶需求，切實做到「為客戶創價值」，將26個規模發運戶分類管理，建立精準的營銷服務指標，定期對軌道衡數據進行對比分析，對每船的皮帶秤數據和水尺數據進行比對，以數據為指引，持續優化增值服務，維護客戶切身利益。2021年，秦港股份全貨類生產公司客戶服務滿意率加權平均為97.96分，服務質量零投訴。

公司堅持「以客戶為中心」，開發推廣網上營業廳建設，使港口業務從線下轉移至線上，深化港口作業單證電子化、無紙化工作，並將網上營業廳模式向黃驊港區、曹妃甸港區推廣，為客戶提供更高效、個性化的服務。

案例：秦港股份「互聯網+服務」全面升級

2021年1月26日，公司通過網上營業廳受理的首單油品運輸業務電子單據正式進入待審核流程，這標誌着秦港股份東、西港區全貨類業務實現網廳辦理。目前，一體化網上營業廳平台已經在秦皇島港區、唐山曹妃甸港區和滄州黃驊港區全面推廣應用，實現了網上營業廳對秦唐滄三個港區所有貨類的全覆蓋。同時，公司完成了網廳與工行E企付數據接口設計，打通了與銀行線上支付的數據壁壘，信息共享、互聯互通取得階段性進展，其完備的功能和便捷的服務也贏得了用戶廣泛好評。



秦港股份網上營業廳線上業務辦理界面

3.4 規範供應商管理

秦港股份視供應商為重要合作夥伴，致力於與供應商攜手打造互利共贏的商業環境。公司制定了全方位的供應商考核評價體系，依據《供應商管理辦法》對供應商採用動態管理辦法，嚴格把關供應商的篩選、評估和考核，不定期對供應商進行全方位審核，並同供應商簽訂誠信經營承諾書，引導供應商誠信履約，形成「寬進嚴管、公開公平」的供應商管理格局。截至2021年底，公司共有供應商595家。

秦港股份2021年供應商情況

區域	河北省	河北省外
數量（家）	382	213

公司依據《供應商實施安全備案制度》，對鋼材、氣體、燃油及廢舊物資回收相關供應商實施安全備案，並堅持優先採購在全生命周期中對環境無害或者危害較小、資源利用率高、能源消耗量低的產品，保護勞動者權益，推動整個供應鏈踐行環境保護和社會責任。

案例：供應商服務+網上電商平台

公司提供《供應商操作手冊》，開通供應商關係管理工作微信，從准入、物資採購平台註冊、業務開展等方面暢通供應商溝通渠道。同時，公司進一步拓展和豐富供應商範圍，建立港口商城，引入電商，形成「平台+商城」的多元化採購模式，進一步提升採購效率和用戶體驗。



供應商操作手冊



物資供應平台界面

四、 科技賦能，引領智慧港口

秦港股份認真貫徹落實科技創新大會精神，與科技領軍企業深度合作，完善科技創新平台，提升自主創新能力。公司對標世界一流港口，積極創建綠色港口，推進平安港口建設，為港口轉型升級提供智慧保障。

4.1 科技項目引領

秦港股份依託數字化和智能化，展開技術創新性研究，合作研發了「散料碼頭帶式輸送機抑塵、物料撒漏治理關鍵技術研究及應用」、「散料港口大型門式取料機斗輪取料系統關鍵技術及應用」、「料斗防堵煤疏通裝置的研發與應用」等項目，自主實施「基於港口物流安全的大型港機結構健康監測平台研究」等項目，項目成果已達國內國際領先水平。

秦港股份項目獲獎情況

項目名稱	獲獎情況
散料碼頭帶式輸送機抑塵、物料撒漏治理關鍵技術研究及應用	2021年中國港口協會科技進步獎初評一等獎
散料港口大型門式取料機斗輪取料系統關鍵技術及應用	2021年中國港口協會科技進步獎初評二等獎
料斗防堵煤疏通裝置的研發與應用	2021年中國港口協會科技進步獎初評二等獎
基於港口物流安全的大型港機結構健康監測平台研究	2021年度中國物流學會優秀課題三等獎

案例：秦港股份推進港口智能化堆場和集控遠程作業

秦港股份持續加快人工智能、北斗定位、大數據、雲計算、區塊鏈等技術在生產、管理方面的深度融合，全面提升智慧港口建設水平，推進智慧化堆場和「無人化」改造。2021年，曹妃甸煤炭港務公司建成了數字化堆場，實現了翻、堆、取無人化作業；滄州礦石公司完成了礦石一期及續建工程的數字堆場及堆取料機的自動化改造；九公司積極推行裝船機的遠程集控，完成了「翻堆取裝」集控室的遷移改造，實現了全流程的遠程集控。



利用無人機進行數據測量

4.2 創新平台支撐

秦港股份堅持把創新作為引領發展的第一動力，推廣大智移雲物，實現了網上營業廳在秦唐滄三港區的全覆蓋，滄州礦石一期（續建）工程從項目開始就植入最先進智慧、綠色理念，曹妃甸煤炭公司建成數字化堆場，九公司實現生產作業遠程集控。目前，公司共建成國家級創新工作室1個、省級創新工作室10個、市級創新工作室11個，湧現出一大批勞動模範和能工巧匠，通過技改創新節約資金3億元。此外，2021年，公司首次開展「創新人物」「創新團隊」評選活動，為公司高質量發展注入了新動力。

序號	工作室名稱	層級
1	張海波勞模創新工作室	國家級
2	工藝創新工作室	省級
3	史自生勞模創新工作室	省級
4	環保創新工作室	省級
5	機電創新工作室	省級
6	翻取線創新工作室	省級
7	火車頭創新工作室	省級
8	承粹蘊匠創新工作室	省級
9	水暖職工創新工作室	省級
10	李伏玉創新工作室	省級
11	王有斌勞模創新工作室	省級
12	輸油工藝創新工作室	市級
13	門機創新工作室	市級
14	PLC創新工作室	市級
15	沙盤減壓創新工作室	市級
16	中理公司創新工作室	市級
17	通信公司職工創新工作室	市級
18	IG創新工作室	市級
19	「智慧港口」創新工作室	市級
20	平安港口創新工作室	市級
21	「港口惠」創新工作室	市級
22	博贏創新工作室	市級

四、科技賦能，引領智慧港口

案例：開展創新工作室建設

機電創新工作室

2021年，機電創新工作室研發並公布了《散料碼頭帶式輸送機抑塵、物料撒漏治理關鍵技術研究及應用》職工技術創新成果，從運行起塵、物料甩帶、防撒漏各環節實現了全方位、全過程協同治理。目前，該成果已成功應用於秦皇島港煤四期碼頭，實現帶式輸送機輸送帶承載面物料清潔率95%以上，抑塵率90%以上，物料撒漏承接率98%以上，年節支創效2,700餘萬元。



機電創新工作室

平安港口創新工作室

2021年，平安港口創新工作室組織研發了安全生產「雙控」監管信息平台技術創新成果，將風險分級管控、隱患排查整改以及部分重點項目、重點部位、重點相關方作業納入平台管理，有效助力各基層單位的隱患排查治理工作，不斷提升隱患排查治理工作質量和效率。下一步，平安港口創新工作室將繼續推進安全信息化建設與安全生產雙控機制建設、智慧綠色平安港口建設等工作的有機結合，努力構建標準化、規範化和便捷化的安全管理工作流程，引導職工自主開展安全管理工作，由被動安全向主動安全轉變，真正實現安全監管關口前移。



平安港口創新工作室

4.3 專利管理護航

秦港股份根據《秦皇島港股份有限公司專利管理辦法》《秦皇島港股份有限公司科技項目管理辦法》《秦皇島港股份有限公司科學技術獎勵辦法》等規章制度開展公司知識產權保護與專利管理工作，鼓勵全員科技創新。2021年，公司取得專利授權5項，其中1項發明，4項實用新型。

秦港股份取得專利授權情況

專利名稱	授權日	專利類型
長距離高架皮帶機柔性皮帶快速更換的牽引系統及方法（發明）	2021.06.29	發明
設有易拆卸緩衝器的門座式起重機行走機構	2021.09.10	實用新型
可快速拆卸更換的拖纜滑車	2021.08.31	實用新型
一種高度限制器安裝位置可調的底座	2021.12.3	實用新型
一種具有防堵塞疏通裝置的除塵管路	2021.12.21	實用新型

4.4 優秀成果展示

秦港股份持續加快裝卸設備無人化、智能化改造，開展煤五期裝船機、翻車機智能化改造，打造了港口數字化轉型新名片。曹妃甸煤炭公司建成秦港股份首個數字化堆場。網上營業廳順利通過兩化融合管理體系認證，有效提升了港口運行管理水平。





秦港股份九公司集控中心

案例：秦港股份進一步提升「一鍵通」示範工程應用效果

2021年，秦港股份不斷優化「一鍵通」大宗散貨智慧港口示範工程的功能，完成調度、煤炭、雜貨、客戶服務APP及大數據分析等子系統的建設上線。所有子系統間嚴格遵循數據「一端錄入、多端使用」的原則，實現了港口生產調度和作業過程數據的快速共享。



秦港股份「一鍵通」大宗散貨智慧港口示範工程

五、環保低碳，構築綠色港口

五、 環保低碳，構築綠色港口

秦港股份秉持「構建綠色樞紐、共享碧海藍天」的發展理念，堅持走可持續循環發展道路，推動綠色運營制度化規範化發展。堅決扼制大氣、水資源和廢棄物污染，全面提高能源使用效率。

5.1 堅持綠色運營

加強頂層設計

秦港股份深入踐行綠色發展理念，成立以董事長為第一責任人的生態環境保護委員會和節能減排管理領導小組，完善生態環境保護工作決策和協調調度機制，合力推動綠色生態港口建設。

2021年，秦港股份三地港口未發生港屬責任環境污染事件；秦皇島港區環境空氣質量綜合指數4.04，較2020年降低6.5%，達標天數321天，較2020年增加9天；秦皇島港區港口近岸海域水質達到一類水質標準；秦皇島港區六、七、九公司均以優異成績通過四星級綠色港口初評，滄州礦石公司礦石作業區按程序申報三星級綠色港口。

秦皇島港環境質量對比表

指標	2020年	2021年	增減情況
綜合指數	4.32	4.04	降低6.5%
達標天數	321天	312天	增加9天
海域水質	一類水質	一類水質	–

強化源頭管控

秦港股份強化粉塵全過程控制，致力於領先行業提升粉塵控制水平；建立了特殊貨種起塵和新貨種評估應對機制，制定應急控塵措施，細化貨種特性分級台賬，嚴格做好分級預控工作。

公司堅持以高標準做好港區集疏運車輛和非道路移動機械多維度協調管控，實現在用非道路移動機械環保編碼的全面登記，按規定要求開展非道路移動機械尾氣檢測，全面推進重點用車單位簽訂環保達標用車公開承諾書。截至2021年底，公司在用設備和集疏港車輛全部符合環保要求。

公司嚴格落實水污染防控措施，秦皇島港區於2018年完成入海排污口封堵，生產區域內含塵污水全部實現收集、處理、回用，生活污水全部進入市政管網或處理回用。

公司加強危險廢物全過程管理，智能監控危險廢物貯存，強化危險廢物轉移過程監管，保障危險廢物全部合規、安全轉移。

強化節能降耗

2021年，秦港股份以能耗「雙控」目標任務為節能管理工作導向，完善節能管理網絡，提高能源使用效率。

公司開啟熱力「自控自用」精細化管理模式，建立並完善各分子公司熱力消耗統計台賬，推動實施熱力管理改革，有效降低熱力能耗量，填補了原有的能源管理空白。

公司建立能耗管理信息系統，統一能源消耗標準，自動分析能源消耗情況，達到部門聯網信息共享。公司發佈《2021年度節能、節水、計量考核指標》，確保目標一貫性，形成了責任落實到人的有效管理模式。

公司依據《秦皇島港股份有限公司節能節水管理辦法》等一系列規章制度，加強節水工作管理，在年初下達季度或年度考核指標，建立節獎罰超激勵機制，確保各項能源及水指標順利完成。



秦港股份出台的節能節水管理相關制度

公司組織開展能源審計工作，科學客觀地評價公司能源管理水平、成效和薄弱環節，進一步明確了公司節能工作方向，促進能源管理科學化和信息化發展。

公司鼓勵環保技術創造創新，不斷挖掘設備與工藝節能潛力，從乾散貨碼頭裝船機、翻車機、再到斗輪堆、取料機，從可再生能源收集再到新能源利用，不斷提出節能減排新方法，實現經濟運行、節能運行。

案例：秦港股份推廣自動調速作業節能項目

2021年，由秦港股份九公司自主設計的自動調速作業節能項目試點運行，該項目為煤炭裝卸碼頭的斗輪取料機，從人工操作提升為半自動化模式，提高了作業效率，實現了機器運行的平穩可控，同時還能預防機器超載風險。截至2021年12月31日，自動調速作業技術節電率接近30%，取料機作業時間減少1,100小時，裝船機作業用時減少320小時，綜合效率提高了124噸／小時，顯著節約了能源消耗，該技術擬在全港進行推廣。



秦港股份九公司取料機正在進行取料作業

五、環保低碳，構築綠色港口

強化監控手段

秦港股份不斷完善環境質量和污染物排放檢測體系，及時掌握港口污染物排放狀況，為港口綠色發展提供數據化支持，在秦皇島港區投資建設兩套空氣質量自動監測站，在港區及邊界建設秦皇島市網格化監測微型站5個，在東港區專業煤炭碼頭建設粉塵在線監測點位22個。所有監測設備均實現與政府主管部門聯網運行，監測數據實時傳輸至省、市平台，實現港口大氣環境質量監測公開、透明，有力推進綠色生態港口建設進程。

公司積極開展環境自行監測，全面掌握港口粉塵有組織、無組織排放、VOCs和廠界噪聲等數據，同時實行粉塵監測通報機制，開展重點道路降塵「以克論淨」監測，依據監測結果督導做好港區積塵清理與揚塵管控，提高精準管控科學化水平。

2021年度秦港股份環境數據[1]

	指標	單位	2021年
排放物	廢氣排放總量	萬立方米	65,314.76
	煙塵排放總量	噸	16,022.00
	有害廢棄物產生總量	噸	238.652.00
	一般工業固體廢棄物產生總量	噸	21,900.00
	溫室氣體排放量（範疇一）	噸二氧化碳當量	305,596.84
	溫室氣體排放量（範疇二）	噸二氧化碳當量	210,920.57
	溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	516,517.40
	溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量／萬元	0.78
資源使用	總耗電量	萬千瓦時	30,985.83
	市政自來水用量	噸	1,068,639.00
	中水用量	噸	2,534,681.00
	汽油消耗量	噸	67.29
	柴油消耗量	噸	5,483.03
	蒸汽	噸	69,237.00
	閉路供應熱水	吉焦	153,520.96
	綜合能源消耗量	萬噸標煤	19.08
	萬元產值綜合能耗	噸標煤／萬元	0.29

1 範疇一溫室氣體排放量計算依據《其他工業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》，由汽油、柴油換算得出；範疇二溫室氣體排放量計算依據《2012年中國區域電網基準線排放因子》以及《聯交所ESG環境績效指標彙報指引》，由外購電力、外購熱力換算得出。

5.2 建設綠色港口

秦港股份嚴格執行《秦皇島港股份有限公司「十四五」綠色港口規劃》，致力於打造集疏運體系綠色化，改善用能結構，建立清潔低碳能源體系，深入污染治理模式，助力港區生態環境穩定提升。公司在減污、降碳等領域不斷創新，計劃在2025年，達到同領域示範性綠色發展水平，實現「碳達峰」。根據當前生產水平，秦港股份計劃在2025年實現大宗貨物綠色化集疏運量佔比100%，港作船舶靠泊岸電使用率100%；在能耗方面，2025年要實現每萬噸貨物吞吐量綜合能耗同比降低5%以上，每萬噸貨物吞吐量二氧化碳排放量同比下降比例不低於5%。

完善污染治理體系

秦港股份高度重視綠色生態港口建設，依據《綠色港口建設三年工作方案》，推進港口環保設施建設，推動運輸結構、能源結構調整，深化節能減排、資源利用等工作。2021年，公司開展綠色照明、綠色驅動、綠色採暖、綠色港機等一系列探索工作，全方位、全過程推動企業綠色升級。公司對照河北省「大氣十條措施」，制定深化港區大氣綜合治理措施，全力推進港口大氣環境治理工作。公司不斷完善大氣治理設備設施體系，新建堆場洗車台，推進單機霧炮抑塵改造，實現大機除塵自動上水，開展堆場防風網完善工程；實施堆場道路硬化改造，實施通用散貨堆場濕式清掃。

案例：秦港股份升級灑水方法，提高堆場灑水水平

2021年，秦港股份在滄州、曹妃甸港口推廣皮帶機洗帶裝置、驅動站圍擋等抑塵措施，實施礦石碼頭皮帶機棧橋改造，全方位提高港口作業抑塵效果。公司堅持「四控制」、「五灑水」、「二苫蓋」，研究精細化灑水模式，調整晝夜灑水比例，提高堆場灑水科學化水平。



堆場正在進行灑水作業

五、環保低碳，構築綠色港口

科技助力綠色發展

秦港股份追求環保創新，在港口作業現場應用大批「硬核」環保設施。自主研發堆場冬季噴灑水系統，填補了北方港口冬季噴槍灑水除塵的空白；開展翻車機乾霧抑塵技改攻堅，不斷完善塵粒與霧滴的匹配度、利用高壓霧幕阻止粉塵外逸等技術；推廣翻車機底層灑水改造、皮帶洗帶裝置，建成14套底層灑水和104套洗帶裝置，卸車機整體抑塵技術和綜合防治效果進一步提升；研發推廣皮帶轉接塔高壓微霧技術改造，實現轉接塔四季濕式除塵。

公司開展「海洋垃圾清理裝置研究」，自主設計製作海洋垃圾桶和無人船兩種海洋垃圾收集裝置，為港口海域的環境保護提供了新型技術手段；研究除銹噴塗工藝，為港口大型設備現場開展綠色環保塗裝工作提供參考；研究裝船機無動力抑塵技術，為裝卸工藝的優化提供技術支撐；自主研發起重機抓斗防漏料技術，達到節約生產、安全生產的效果。

案例：秦港股份海洋垃圾清理裝置研究

2021年，秦港股份自主研發的「海洋垃圾桶」項目正式投入使用，該項目共包含十台自助清理、自主收集海域垃圾的泵吸浮桶海洋垃圾自動清理收集裝置，該裝置可以24小時不間斷自主收集海域垃圾，替代人工日常清潔，靈活機動調配位置，使海域清潔工作提升至全天候、高效率、自主清潔水平。



海洋垃圾桶

案例：秦港股份研發門座式起重機抓斗防漏料技術

2021年，秦港股份加大研發投入，開展門式起重機抓斗防漏料技術研究。秦港股份雜貨公司在散糧業務的裝卸船作業過程中，在抓斗上添加便於安裝拆卸的無動力防漏料裝置，在防止物料撒漏、減少物料損失，保障物料運輸現場的環境乾淨整潔的同時，實現了環保和節約生產的目標。



秦皇島港區雜貨碼頭正在進行抓斗散貨作業

調整港口運輸結構

公司堅決貫徹落實國家「公轉鐵」政策，大力發展綠色集疏運體系，火車及皮帶疏港總量不斷提升，推進集疏運結構持續優化。截至2021年底，公司實現鐵路集疏運1,361.7萬噸，黃驊港區鐵路集疏運2,418.6萬噸，皮帶運輸總量492.2萬噸，火車、皮帶集疏運佔比提高近10個百分點，鐵路集疏運能力進一步提高。

案例：秦港股份購置新能源設備

2021年，秦港股份啟動新能源流動機械更新項目，積極開展新能源機械、車輛應用推廣，研究制定了拖輪、機車的新能源改造方案。根據公司制定的港口車輛機械新能源購置要求，在充分考慮秦皇島港流動機械設備的現狀的基礎上，依據全面市場調研，秦港股份購置6台電動新能源非道路移動機械設備，新能源車1輛，完成了25台大型流機設備發動機升級改造，為港口邁向新能源時代明確發展道路。



秦港股份60噸電力牽引車

五、環保低碳，構築綠色港口

案例：秦港股份加大岸電使用頻率

秦港股份引導靠港船舶積極使用岸電，完善岸電配套優惠政策，對使用岸電船舶安排優先進港、優先裝卸、優先靠離泊等措施，在旅遊旺季實行電費減免等措施，鼓勵船舶使用岸電。2021年，公司秦皇島港區岸電使用有較大提升，共接電17艘次，合計接電15,587分鐘，供電73,245度。





秦港股份岸電設施正在為靠港船舶提供用電

環境保護智能化

秦港股份自主建設智能環保管控平台，實現精細化管理。根據粉塵濃度監測數據、氣象站信息、煤種特性、含水率等信息，通過對環保設備進行統計、記錄、分析，智能選擇使用不同環保設備，使煤碼頭控塵抑塵更加科學精準。研發推廣「連續清料式洗帶裝置改造」項目，數據顯示單個皮帶機撒漏同比下降97%，大幅提高了整體洗帶效果，進一步助推港口綠色轉型，實現高質量發展。

公司建立秦皇島港移動源在線數據監控平台，在國內最早實現非道路移動機械尾氣排放在線監測，實時掌握設備尾氣排放情況。經綜合治理，目前秦皇島港區在用設備尾氣環保不合格率下降了96%，尾氣光吸收系數同期平均下降92.56%，大大減少了尾氣顆粒物的排放。尾氣監控平台的建設運行規範了司機的操作行為，杜絕了設備的異常尾氣排放，確保港區參與生產作業的設備符合環保要求。

案例：秦皇島港綠色生態環境監測體系建設方案

2021年7月26日，秦皇島港綠色生態港口環境監測體系建設方案通過評審驗收，該方案囊括港口大氣質量監測系統、土壤環境監測體系、噪聲智能監測系統、港口船舶廢氣岸基嗅探系統等，對秦皇島港綠色發展進行了全面系統的設計規劃，符合秦港股份實際發展需要，助力秦港股份轉型升級高質量發展。

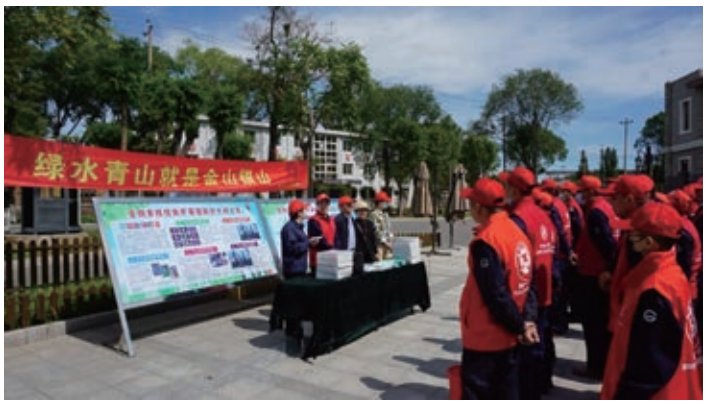
綠色文化建設

秦港股份致力於推進全員參與生態環境建設的綠色環境建設，建立了長效培訓機制，大力開展環保和節能宣教活動，進一步提高職工資源憂患意識與節能水平。2021年，公司共組織720餘人參加生態環境和節能知識技能培訓，3,500餘人次參與環保知識競賽。公司定期發佈《秦皇島港綠色發展報告》，向公眾展示秦港股份綠色發展的相關實踐。

公司積極創建省市兩級生態環境教育基地，已獲評秦皇島市生態環境教育基地。結合「六五」環境日，組織新時代文明實踐環境保護志願者活動，宣傳生態環境知識，清理港區環境，提升生態環境意識，營造綠色環保和節能低碳的企業文化氛圍。

案例：秦港股份開展環境保護宣傳活動

2021年6月30日，秦港股份聯合秦皇島市生態環境局宣教中心開展「六五」世界環境日宣傳暨環境保護活動，來自秦港股份的40餘名志願者向公眾分發內容豐富的環保宣傳材料，協同組織環保知識競賽，體現了秦港股份員工普遍具有的環境保護意識，間接提高了員工相關知識水平，塑造了良好的綠色文化氛圍。



「六五」世界環境日活動現場

5.3 應對氣候變化

氣候變化是21世紀人類面臨的嚴峻挑戰。在暴雨、暴雪等極端天氣頻發和國家「雙碳」目標的背景下，秦港股份注重提升公司的氣候變化風險防禦能力，積極識別氣候變化風險及應對措施，制定極端天氣應急預案，確保公司氣候變化工作的順利開展。

公司完善突發環境事件應急預案內容，做好聯防體應急物資貯存管理，編製印發《防止船舶及其有關作業活動污染海洋環境應急預案》。完善重污染天氣應急管理機制，開展港區空氣污染過程強化應急措施落實情況及污染防治情況檢查，按要求啟動橙色預警6次，執行強化措施11次，涉及78天，重污染應急期間未發生違規情況。

公司積極應對可能突發的惡劣氣候，健全組織指揮、監測預警、信息報告等工作機制。及時接收極端天氣、惡劣天氣通知，切實做好防範應對工作全年發佈惡劣天氣預警30次。公司新制定《防颱風專項應急預案》和《防汛專項應急預案》，以應對重大氣候變化隱患。同時還重點落實防風、防雨、防寒等應對措施，做好設備設施、建築設施及附屬設施、船舶大機等重點部位的防範工作，確保惡劣天氣條件下道路交通安全、消防安全。密切加強與秦皇島市消防救援部門的聯繫，參加市應急局組織的防洪搶險共訓共練活動，建立聯防聯訓制度，不斷提高應急應對處置能力。公司先後組織開展「特種設備突發生產安全事故」、「生產安全事故暨突發環境事件綜合應急救援演練」。

公司重視氣候變化所帶來的相關風險和機遇，積極應對極端天氣下設備安全隱患問題，針對颱風、陣風、風暴潮等極端惡劣天氣，嚴格落實《港口大型機械防陣風防颱風安全工作指南》要求，開展防風錨定裝置的檢查、整改工作，進行防風錨定裝置的電動改造；針對冬季極寒天氣，制定《冬季裝卸設備管理規定的要求》，成立冬季生產設備保障工作小組，指導各單位處置針對寒潮的設備管理與使用，對氣候變化所帶來的風險提供了有效應對機制。

六、 警鐘長鳴，創建平安港口

秦港股份牢固樹立「人民至上、生命至上」的發展理念，進一步強化責任意識，壓實安全生產工作責任，不斷強化安全管理，完善安全制度，落實安全措施，規避安全風險，在保障員工職業健康的基礎上，着力打造令員工安心的企業安全文化。

6.1 強化管理體系

秦港股份嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國港口法》《中華人民共和國道路交通安全法》《中華人民共和國消防法》等法律法規，制定了《秦皇島港股份有限公司安全生產責任制》《秦皇島港股份有限公司安全生產風險管控與隱患治理管理辦法》等相關制度，持續完善公司安全體系，構建安全生產風險分級管控和隱患排查治理雙重預防的工作機制，確立風險辨識管控、雙重防控為主，安全檢查、隱患排查為輔的工作模式，促進安全風險管理科學化發展。

案例：秦港股份自主研發智能化安全監管系統

2021年，公司自主研發智能化安全監管系統，運用人工智能與信息化技術，結合儲存、管理、控制、分析和預警多個功能，實時傳送生產現場視頻監控，精準識別現場違規行為和煙霧火焰等異常情況，並通過音響和揚聲器實時發出警報，遠程指揮中心也可發出彈屏警告指令，安全管理人員得以「足不出戶」掌握現場作業情況，進一步提升了現場安全監管和突發事件處置水平，加強安全管理的及時性。



秦港股份雙控數據可視化平台頁面

6.2 堅持安全運行

秦港股份依據《消防安全監督管理辦法》《港口道路交通安全監督管理辦法》等相關制度，以「0」事故為安全奮鬥目標，堅持安全運營。開展標準化生產建設，識別生產運營過程的重點區域，確保高風險崗位的風險分析工作。由特定人員監督，嚴格執行安全操作流程，強化協調管理，確保安全生產規範化。針對高風險崗位人員，公司嚴格篩查職業禁忌症情況，嚴禁無證人員上崗作業。截至2021年12月31日，秦港股份未發生輕微等級以上人身生產安全事故，無生產安全工亡情況，因生產安全損失工作日為0。

公司嚴格落實安全教育培訓，定期開展不同主題的安全演練，檢驗各部門安全管理水平，排查公司運營過程中的安全隱患，提高全體員工安全意識。

2021年度秦港股份安全培訓相關數據

指標	單位	2021年
安全資格證書培訓	人次	2,382
專項安全教育培訓	人次	15,644
安全宣傳教育	人次	16,227
總安全培訓人次	人次	34,253

案例：秦港股份開展安全班組系列活動

2021年，秦港股份啟動「安全班組行」勞動競賽，旨在強化班組安全建設、提升班組安全管理水平，提高職工安全意識和安全素質，增強職工管控安全風險、排查安全隱患的工作動力和工作能力，有針對性地開展技改創新、技能培訓，充分調動職工、班組的積極性和主動性，實現從「要我安全」到「我要安全」「我會安全」「我能安全」的根本性轉變，進一步夯實企業安全基礎工作。

公司共有367個生產一線基層班組、4,675名職工參加了本次競賽，共排查安全隱患2,374項，實施與安全、技術相關的小革小改38項，職工自主編寫安全技能培訓小教材51冊，開展創新型安全文化活動信息40次，實施創新班組安全管理舉措39項，對班組基礎管理工作提出改進建議328項。針對活動效果，公司獎勵優秀班組96班次，獎勵職工1,818人次，並為6個典型示範班組實現了班組環境面貌的全面提升。



安全班組行勞動競賽現場推進會



技術人員對設備進行安全巡視

案例：秦港股份設置智慧電網保障用電安全

2021年12月，秦港股份在「零停電」狀態下順利完成地感溫光纖鋪設工作，裝備分佈式光纖測溫系統的電纜可以在線連續讀取測量點溫度數據，有效預防長期過載和結構缺陷等多種電纜事故，通過測溫主機和監控計算機聯動，形成智慧電網，及時發現安全隱患，提高公司供電安全性可靠性和電能管理水平。



智慧電網

案例：裝船機旋轉式給料槽防碰撞系統為裝船機戴上「安全保護傘」

2021年12月，秦港股份正式投用「裝船機旋轉式給料槽防碰撞系統」，該系統可以進行不同等級的自主報警模式，實時檢測艙內作業，有效應對不同裝船流程的碰撞風險，提高了風險預防靈活性，實用性，是業內首次應用實踐。



海上安全保護傘

六、警鐘長鳴，創建平安港口

消防和交通安全

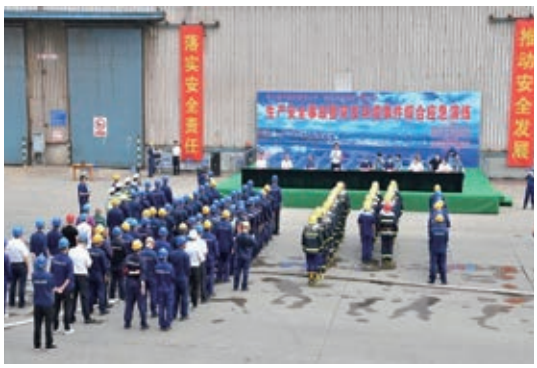
秦港股份依據《中華人民共和國消防法》、公安部《機關、團體、企業、事業單位消防安全管理規定》等法律法規，制定了《秦皇島港股份有限公司消防安全監督管理辦法》《秦皇島港股份有限公司消防檔案管理辦法》等相關制度，健全消防安全管理，規避火災風險提高風險應對能力。

公司建立了每周消防安全檢查的長效機制，從公司整體到基層班組整體，層層落實，切實排除消防安全隱患；組織消防安全評估工作，及時整改安全隱患。公司嚴格用火審批，加強消防搶險應急能力建設，在變電站、高層建築等重點部位新增50個微型消防站，並舉辦了「交通、消防專項應急演練」，有效提升了員工險情應對能力。

公司依據《中華人民共和國道路交通安全法》《中華人民共和國道路交通安全法實施條例》等有關法律法規，制定了《秦皇島港股份有限公司港口道路交通安全監督管理辦法》，嚴格規範設置公司主要業務活動地區的交通標誌和道路交通設置。針對駕駛安全，嚴格審核有證駕駛資質，確保駕駛人依法取得資質，並定期進行審驗工作。

案例：秦港股份開展消防、交通綜合應急救援演練

2021年7月23日，秦港股份組織了「2021年生產安全事故暨突發環境事件綜合應急演練」。秦皇島市應急管理局、市海洋和漁業局和市消防救援支隊等部門觀摩了演練。





消防演練活動現場

6.3 守護職業健康

秦港股份嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》《用人單位勞動防護用品管理規範》《工作場所職業衛生監督管理規定》等相關法律法規，先後制定《秦皇島港股份有限公司職業健康監護管理辦法》《秦皇島港股份有限公司勞動防護用品管理辦法》《秦皇島港股份有限公司工作場所職業衛生監督管理辦法》等內部規章制度，進一步完善職業健康管理工作，健全公司健康管理機制，提高衛生管理規範化水平，規避員工職業病風險，切實保障全體員工的健康權益。

公司推行危險崗位定期健康檢查制度，採取針對性的危害控制措施，落實員工個人職業健康監護檔案。同時，公司積極優化重點崗位勞動環境，加強對人體不利因素的監測，促進工作場所規範化運行，從根本上降低職業危害。2021年度，公司無職業病發生記錄。

案例：秦港股份積極防範疫情風險

2021年，面對疫情嚴峻形勢，秦港股份利用微信公眾號平台高頻更新疫情相關信息，及時通知員工疫情防控區域最新調整，堅持港口職工每日健康「零報告」，完成在崗、離崗等退人員的核酸檢測，強化各級口門和人員密集場所進出管理。對涉及高風險作業人員按要求實行閉環管理，加強集中辦公場所和公共場所疫情防控管理，防範聚集性疫情風險。秦港股份積極傳播健康管理基本知識，倡導職工自覺完成疫苗全程接種，提醒員工注重個人防護，做好個人健康管理。



防疫人員對集疏港車輛進行消殺



港口醫院為港內人員做核酸檢查

七、 關愛員工，共同成長

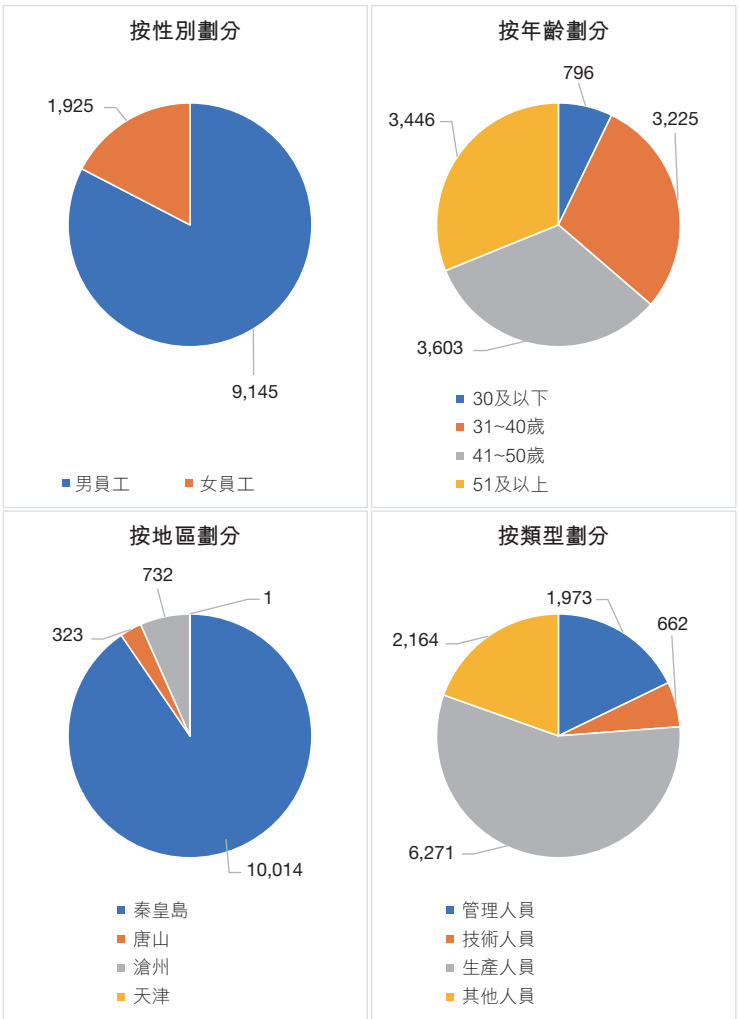
秦港股份堅持以人為本的經營理念，將員工視為企業發展過程中重要的組成部分。公司高度重視員工權益，以完善的薪酬福利體系和多元化的培訓及晉升機制為支撐，切實保障員工身心健康，激勵員工持續提高職業技能和專業素養，實現企業與員工的共同成長。

7.1 維護員工權益

秦港股份嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等相關國家法律法規，以《招聘簡章》等內部制度為指導，秉持「公開平等，競爭擇優，崗位匹配」的原則，通過校園招聘、社會招聘等方式進行人才招聘。在招聘、錄用及僱傭的過程中，公司堅決維護全體員工的合法權益，嚴禁任何針對性別、地域、年齡、民族、宗教和文化背景的歧視及惡性競爭行為的發生，為所有員工提供平等的工作機會，保障公司僱傭層次多樣性。

公司秉持「合法公平，平等資源，協商一致，誠實信用」的原則與員工簽訂勞動合同並確定勞動關係，在此過程中，公司對員工提交的身份信息進行嚴密篩查，堅決杜絕僱傭童工及強制勞工情況的出現，一經發現相關違規行為，嚴格按照相關規定嚴肅處理。

截至報告期末，公司共有員工11,070人，均位於中國大陸，詳情如下：



2021年秦港股份各類別員工人數

為進一步保障員工薪酬待遇，調動員工積極性，2021年，公司優化了薪酬激勵政策，並印發了《深化員工績效管理工作的通知》《中層管理人員薪酬管理辦法》《關於調整全面市場化運行試點單位薪酬方案的通知》《2021年增量增收激勵方案》等一系列內部制度，使公司分配機制得以創新，並衍生出發展動能。

《深化員工績效管理工作的通知》	• 通過指標層層分解、責任層層壓實，推進員工績效管理，全面實施分類差異化考核。
《中層管理人員薪酬管理辦法》	• 根據經營業績考核結果剛性兑現薪酬，真正實現績效薪獎「上不封頂、下不保底」。
《關於調整全面市場化運行試點單位薪酬方案的通知》	• 探索實施「超額利潤分享」機制，進一步規範薪酬管理，完善薪酬效益聯動機制。
《2021年增量增收激勵方案》	• 實現煤炭公司計件職工工資總額與本單位煤炭吞吐量直接掛鈎，進一步調動一線崗位職工生產積極性，激勵煤炭公司挖潛增效。

2021年公司在保障員工薪酬方面的舉措

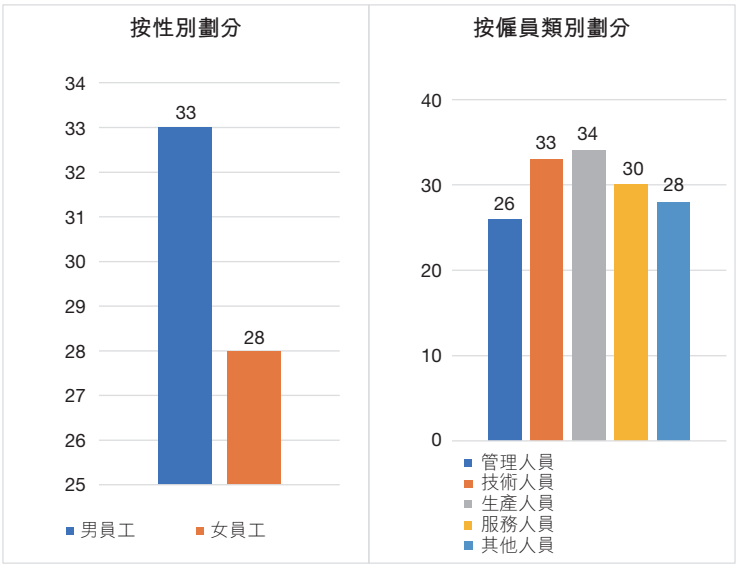
7.2 助力職業發展

秦港股份高度重視員工職業發展，視員工為公司最寶貴的財富。公司成立員工職位評審委員會，進一步完善教育培訓保障措施，開展培訓活動，以打造有競爭力的人才隊伍，為公司未來發展儲能蓄力。

加强組織領導	• 各單位黨政主要領導及時研究解決員工教育培訓工作遇到的困難和問題；各部室、各單位協同配合，按照職責分工落實相關任務
强化基地建設	• 集團公司黨校 • 國家高技能人才培訓基地
增强師資隊伍	• 加大對專職教師的培養力度 • 構建內訓師管理體系 • 定期舉行培訓及授課比賽
構建培訓體系	• 建立三級教育培訓網絡 • 對培訓體系實行動態管理
落實經費保障	• 合理使用員工教育經費 • 嚴格執行員工教育經費使用審批制度
抓好監督檢查	• 各類培訓班需進行培訓評估

公司教育培訓保障措施

公司積極組織開展「十四五」規劃，以技能人才自主評價為抓手，開展技能人員等級認定考前培訓，實施「培訓+考評」雙維度提升技能計劃。同時，公司還通過培訓結業考試，進一步優化高技能人才隊伍結構。目前，公司已完成2021年度培訓計劃安排，年培訓職工達19,415人次，人均受訓時數已達32小時，詳情如下：



2021年公司各類別員工人均受訓時數

七、關愛員工，共同成長

公司緊密圍繞企業生產經營工作，積極開展工程類、戰略管理類、財務類、生產業務類、安監類、黨務類等多種員工培訓項目，全方位推動職工隊伍能力素質提升，為服務企業轉型升級、高質量發展提供人力資源保障。


安管人員培訓


李大釗紀念館現場教學


潘家峪現場教學


後備幹部培訓


電動裝卸機械司機高級工培訓


金牌班組長培訓


入黨積極分子培訓


送黨課服務基層


永遠跟黨走工會系統培訓


政工幹部培訓


組工幹部培訓


青年文明號學習教育活動

2021年公司開展的培訓活動

公司還積極推動勞動技能競賽等活動的開展，並根據賽事中員工的實際表現予以相應獎勵，進一步激發職工勞動熱情，釋放職工創新潛能，為增強企業綜合競爭力奠定堅實的基礎。

案例：職工技能大賽

2021年10月20日，職工技能大賽正式啟動。共設置6個工種的比賽，根據競賽結果最終授予5名同志技術狀元稱號，25名同志技術能手稱號。


叉車司機技能比賽

7.3 關愛員工生活

秦港股份關注員工身心健康，始終致力於營造溫馨、和諧、平等、關懷的工作氛圍。公司堅持保障員工應有福利，同時創建豐富多彩的業餘活動，保障員工生活和工作的平衡，提升員工幸福感與歸屬感。

案例：戰高溫，送清涼，情繫一線暖人心

2021年8月2日至6日，公司領導深入基層一線，為堅守工作崗位的職工送去夏日清涼和真摯關懷。





公司領導為基層職工送清涼

公司亦堅決維護女性員工的基本權益，並積極開展相關主題活動，充分展現企業的人文關懷，打造溫暖舒適的秦港股份大家庭。

案例：人間四月天，赴一場心靈之約－女職工心理健康培訓

2021年，公司舉辦了「防患未然－女性員工情緒與心理壓力的自我疏導」心理健康培訓。



女職工心理健康培訓活動現場

八、 旗幟引領，眾志成城

站在「兩個一百年」奮鬥目標的歷史交匯點上，秦港股份滿懷豪情迎來中國共產黨百年華誕。作為國有企業，公司不忘初心、牢記使命，在發展之餘不忘回饋社會，切實做到和人民群眾同進步、共發展。

8.1 築根塑魂彰顯國企本色

為凝聚全體黨員幹部傳承百年港口紅色根脈、奮進轉型發展新征程的精神力量，秦港股份在慶祝中國共產黨百年華誕的重大時刻，啟動「啟航新時代、永遠跟黨走」慶祝建黨百年系列活動，開展了「七一」表彰會、頒發「光榮在黨50年」紀念章，以及「紅燭閃耀·禮贊百年」主題黨日、「百年詩韻頌黨情」詩詞大會、「我心向黨·奮進河港」短視頻大賽等活動。

作為河北港口集團最重要的子公司，公司在黨建工作方面一直走在集團前列，憑借「黨建項目化運作」等一批黨建品牌為代表的特色工作項目得到省國資委黨委的高度認可。公司亦多次在系統內交流推廣黨建經驗做法，為集團黨委榮獲「全國先進基層黨組織」起到了至關重要的推動作用。

案例：慶祝中國共產黨成立100周年暨「七一」表彰會

2021年6月24日，公司舉行慶祝中國共產黨成立100周年暨「七一」表彰會，榮獲「光榮在黨50年」紀念章的老黨員代表應邀參加會議。



董事長曹子玉與光榮在黨50年老黨員代表合影

案例：「啟航新時代·永遠跟黨走」主題活動

2021年6月11日，公司在擁有百餘年歷史的秦皇島國際旅遊港舉行「啟航新時代·永遠跟黨走」主題活動，慶祝中國共產黨成立100周年，100艘紅帆帆船緊緊追隨懸掛黨旗的頭船在大海中乘風破浪，鋪陳出一幅「黨旗招展引航程、百舸爭流共奮進」的生動畫面。該活動登上「七一」當天《人民日報》版面、《工人日報》頭版，主流媒體瀏覽量累計達300餘萬次。





慶祝建黨100周年揚帆活動現場

案例：慶祝中國共產黨成立100周年暨港口百年轉型成果展

2021年，慶祝中國共產黨成立100周年暨港口百年轉型成果展在秦皇島國際旅遊港南棧房4號庫開展。公司通過歷史圖片、檔案實物、創意造型和主題視頻等多種形式，回顧中國共產黨領導下港口百年來探索創新、變革發展的歷程，生動講述黨史與港史交織的奮鬥故事和精神傳承。





成果展廳及部分展品

8.2 全力推進鄉村振興幫扶

秦港股份多年如一日投身脱貧減貧幫扶事業，積極整合內外部優勢資源，鞏固脱貧成果。公司持續鞏固「兩不愁三保障」幫扶工作成效，大力培育特色產業，協調社會資源完善消費幫扶產業鏈條，以黨建引領鄉村治理，為有效銜接鄉村振興奠定了堅實基礎。公司累計投入3,610,282元，主要用於產業項目、消費幫扶、防貧救助及疫情防控等慈善工作，幫扶效果顯著。

案例：青龍縣石門子村－產業幫扶

2021年，公司積極協調社會資源，建立聯農帶農幫扶機制，通過定向銷售青龍雙合盛生態農產品有限公司的「在旗」產品，建立「雙合盛原料採集石門子村扶貧示範基地」，簽訂《南瓜種植收購合作協議》實現訂單生產，按一定比例提取「消費幫扶專項資金」實施救助和產業幫扶，有效延伸了產業辦法鏈條。

為提升農產品附加值，把增值收益留在農村、留給農民，公司利用「消費幫扶專項資金」建起了「石門子村農產品加工扶貧車間」，將收獲的南瓜、紅薯清洗、去皮、切塊，不但每斤增加收入1元多，還將南瓜子加工成旅遊休閒食品，實現了脱貧群眾家門口就業。2021年，全村種植南瓜40餘畝，收購符合標準的南瓜4.5萬斤、紅薯12萬斤，為雙合盛公司提供「南瓜塊」3萬斤、「紅薯塊」8萬斤，銷售南瓜籽460斤，為村民提供就業崗位20餘個，人均增收1,300餘元，脱貧村主導產業初步形成。



石門子村民在扶貧車間為雙合盛公司進行南瓜初加工

案例：秦港股份創新消費幫扶

公司堅決落實國家和省、市消費幫扶政策要求，以消費幫扶為紐帶，建立了「龍頭企業+幫扶單位+脱貧村」利益聯結機制。該機制主要由五部分組成：

- 一是以消費幫扶帶動農產品種植和加工產業，建立石門子村南瓜、紅薯種植加工生產示範基地，形成龍頭企業、幫扶單位與幫扶村互利互惠利益聯結幫扶機制；
- 二是以消費幫扶挖掘特色農副產品，與秦皇島超炫商貿有限公司合作，開發並採購銷售石門子村產品，解決本村蜂蜜滯銷難題，增加村民就業、樹立特色品牌；
- 三是以消費幫扶推動就業，通過定向採購「桃林山泉水」，促成秦皇島桃花泉公司與石門子村簽訂《鄉村振興幫扶合作協議》，招錄村民家門口就業，並投保商險，提供技能培訓等優惠待遇；
- 四是以消費幫扶建立「反哺」幫扶機制，先後與多家龍頭企業簽訂《消費幫扶補充協議》，並設立「消費扶貧專項資金」，實現消費幫扶帶動脱貧產業的良性循環；
- 五是建立消費幫扶中轉展銷專區，解決幫扶產品的「產銷對接」「餐農對接」堵點、痛點難題，成為秦皇島地區首個儲、運、展、銷及冷鏈於一身的幫扶產品集散場所。

2021年全年，公司累計採購青龍地區農副產品214萬元，幫助銷售131萬元，捐贈消費幫扶專項資金4.9萬餘元。







首家消費幫扶農副產品秦皇島中轉展銷專區建成運營

八、旗幟引領，眾志成城

案例：青龍縣石門子村「道德銀行+愛心超市」建成運營

公司駐村工作隊借鑑張北縣公會鎮盤城房、東號、落花營三個脫貧村鄉村治理經驗，幫助村「兩委」制定完善了《石門子村道德銀行和愛心超市實施方案》，石門子村「道德銀行＋愛心超市」於2021年9月份正式試運營。通過道德積分在愛心超市換取所需物品的方式，完善村規民約，助力鄉村治理，在實現群眾「增收入、富口袋」的同時，解決「強精神、富思想」的問題。





石門子村愛心超市，村民用道德積分換取獎勵

案例：石門子村疫情防控

2021年，公司積極組織向石門子村捐贈防疫物資，駐村工作隊協助村「兩委」嚴格落實各項防控措施，研判防控形勢，佈置防控工作，執行常態化防控要求，完成疫苗接種，建立疫情防控台賬，利用多種形式不間斷地宣傳防疫知識，提高村民防控意識。





石門子村疫情防控

8.3 志願有我踐行公益慈善

秦港股份開展新時代文明實踐工作，不斷推進志願服務精準化、常態化、品牌化，以真情暖人心，以服務聚民意，傳播時代新思想，引領社會新風尚，匯聚起了向上向善的強大正能量。

案例：公司志願服務先鋒模範榜樣

秦港股份始終秉持「服務社會、服務大局、服務青年」的思想，聚焦慈善公益及社會援助，並從自身行業出發，廣泛開展送理論、送溫暖、送健康、送文化等經常性志願服務活動，志願服務先鋒模範榜樣輩出。





中華全國青年聯合會第十三屆委員、河北省學雷鋒志願服務優秀志願者、省國資委首屆道德模範田禮與貧困學生交談；看望紅陽老年公寓的老人們





黨的十九大代表、全國勞動模範張海波，在「啟航新時代、永遠跟黨走」主題活動中領誓；參加北京冬奧會火炬傳遞活動





全國勞動模範、全國五一勞動獎章獲得者李伏玉進行理論宣講志願服務；參加北京冬殘奧會火炬傳遞活動（河北日報趙傑攝）

八、旗幟引領，眾志成城

公司通過建立青年志願者協會，在社會教育、環境、就業、文化、體育等方面開展志願活動，為建設繁榮社會付出屬於自己的一份力量。2021年，公司共開展各類青年志願服務50餘場，參與人數700餘人，志願服務時長1,400餘小時。

案例：「綠色低碳、河港行動」志願服務行動

2021年12月5日是第36個「國際志願者日」，公司在秦皇島國際旅遊港開展了「綠色低碳、河港行動」新時代文明實踐志願服務集中行動，並圍繞黨的十九屆六中全會及河北省第十次黨代會精神宣傳、綠色低碳社會行動示範創建、憲法宣傳、全民健身迎冬奧等內容，開展理論宣講、普法、健康義診、公益長跑、農產品推介等豐富多彩的志願服務活動，吸引眾多市民參與。






「綠色低碳河港行動」新時代文明實踐志願服務活動現場

案例：寸草心愛老敬老行動

2021年，公司開展「寸草心愛老敬老行動」，青年志願者走進敬老院、醫養中心、退休職工服務站、社區廣場等老人集中的地方開展服務活動，為老人義務理發、維修家電、宣講防疫健康知識，常態化為老人送去關愛和溫暖。



寸草心愛老敬老活動

案例：3.5學雷鋒紀念日

2021年3月5日是學雷鋒紀念日58周年，公司聯合秦皇島市學雷鋒公益服務中心開展「因為有愛，世界不孤獨」學雷鋒志願服務活動。活動中，公司青年志願服務隊來到秦皇島市星曜孤獨症學校看望患有孤獨症的孩子，為孩子們送一份溫暖，獻一片愛心。





「因為有愛，世界不孤獨」學雷鋒志願服務活動

案例：重要時間節點志願服務

公司在「10·1國慶日」「12·5世界志願者日」等重要時間節點，集中開展「志願青春，以實際行動喜迎國慶」「助力'雙碳'，綠色發展」「放飛愛心，書送希望」等系列關愛兒童、綠色環保主題志願服務活動。



捐贈學習用品



海邊垃圾清理

九、展望未來

九、 展望未來

創造了百年歷史的秦港股份緊緊抓住歷史窗口期和戰略機遇期，秉承「為國家做貢獻、為企業謀發展、為客戶創價值、為職工盡責任」的企業價值觀，進一步深化企業轉型升級，全力推進「智能港口、平安港口、綠色港口」建設，進一步調整優化港口功能和貨類結構，穩煤、強礦、增油，推動雜貨、集裝箱業務跨越式發展；堅持以效益為核心，提升自身盈利能力和可持續發展能力，努力成為治理制度完善、競爭優勢強勁、經濟效益領先、集碼頭運營和綜合物流服務商、資本運營商於一體的港口產業集群經營人。

管理是基礎，績效是目標，責任是底線。展望未來，秦港股份將積極響應國家號召，融入「一帶一路」建設、京津冀協同發展，堅持港產城互動，堅持綠色發展理念，堅持以人為本，持續提升ESG管治水平，強化公司治理和商業道德建設，重視人才發展需求，攜手合作夥伴推動產業鏈、價值鏈建設，關愛弱勢群體，對各利益相關方負責，實現經濟發展和社會責任的有機統一，在構建「雙循環」格局中發揮國企生力軍、主力軍作用，為「美麗中國」建設積極貢獻力量。



聯交所ESG指標索引

環境、社會及管治指標			披露位置
環境	A1排放物	一般披露：有關廢氣及溫室氣體排放，向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	五、環保低碳，構築綠色港口
		A1.1排放物種類及相關排放數據	5.1堅持綠色運營
		A1.2溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	5.1堅持綠色運營
		A1.3所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	5.1堅持綠色運營
		A1.4所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	5.1堅持綠色運營
		A1.5描述減低排放量的措施及所得成果	5.2建設綠色港口
		A1.6描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	5.2建設綠色港口
	A2資源使用	一般披露：有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	五、環保低碳，構築綠色港口
		A2.1按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以每千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	5.1堅持綠色運營
		A2.2總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	5.1堅持綠色運營
		A2.3描述能源使用效益計劃及所得成果	5.2建設綠色港口
		A2.4描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	5.2建設綠色港口
		A2.5製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量	不適用
	A3環境及天然資源	一般披露：減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	五、環保低碳，構築綠色港口
		A3.1描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	5.3應對氣候變化

聯交所ESG指標索引

環境、社會及管治指標			披露位置
社會	B1僱傭	一般披露：有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	七、關愛員工，共同成長
		B1.1按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	7.1維護員工權益
		B1.2按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	7.1維護員工權益
	B2健康與安全	一般披露：有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	六、警鐘長鳴，創建平安港口
		B2.1因工作關係而死亡的人數及比率	6.2堅持安全運行
		B2.2因工傷損失工作日數	6.2堅持安全運行
		B2.3描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	6.3守護職業健康
	B3發展與培訓	一般披露：有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	7.2助力職業發展
		B3.1按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比	7.2助力職業發展
		B3.2按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	7.2助力職業發展
	B4勞工準則	一般披露：有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	7.1維護員工權益
		B4.1描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	7.1維護員工權益
		B4.2描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	7.1維護員工權益
	B5供應鏈管理	一般披露：管理供應鏈的環境及社會風險政策	3.4規範供應商管理
		B5.1按地區劃分的供貨商數目	3.4規範供應商管理
		B5.2描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例	3.4規範供應商管理

聯交所ESG指標索引

環境、社會及管治指標			披露位置
社會	B6產品責任	一般披露：有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	三、牢記「國之大者」，服務塑造品牌 四、科技賦能，引領智慧港口
		B6.1已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而回收的百分比	不適用
		B6.2接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	不適用
		B6.3描述與維護及保障知識產權有關的慣例	4.3專利管理護航
		B6.4描述質量檢定過程及產品回收程序	不適用
		B6.5描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	3.3升級客戶服務
	B7反貪污	一般披露：有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	二、合規經營，穩健前行
		B7.1於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	2.3依法合規經營
		B7.2描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	2.3依法合規經營
	B8小區投資	一般披露：有關以小區參與來了解營運所在小區需要和確保其業務活動會考慮小區利益的政策	八、旗幟引領，眾志成城
		B8.1專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	八、旗幟引領，眾志成城
		B8.2在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	八、旗幟引領，眾志成城

意見反饋表

尊敬的讀者：

您好！十分感謝您閱讀《秦皇島港股份有限公司2021年社會責任報告》。公司非常重視並期望聆聽您對秦港股份的可持續發展管理、實踐和信息披露的反饋意見。您的意見和建議，是公司持續推進可持續發展管理和實踐的重要依據。期待您的回覆！

選擇性問題（請在相應的位置打√）

1. 您認為本報告是否能反映秦港股份對經濟、社會和環境的重大影響？

   是□ 一般□ 否□

2. 您認為本報告識別出的利益相關方及其與秦港股份關係的分析是否準確、全面？

   是□ 一般□ 否□

3. 您認為本報告提供的信息是否全面？

   是□ 一般□ 否□

4. 您認為本報告提供的信息是否具有可讀性？

   是□ 一般□ 否□

5. 開放性問題：您對《秦皇島港股份有限公司2021年社會責任報告》的其他意見與建議，歡迎提出。

您的聯繫方式

姓名：
工作單位：
聯繫電話：
電子郵件：